

## Program spotkania warsztatowo-promocyjnego nt. aktywizacji pracowników 50+ i zarządzania wiekiem

Spotkanie realizowane w ramach projektu „Zatrudnienie Fair Play. Zostań Mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”

**Siedlce, 6.06.2014 r.**

**Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa, ul. Sokołowska 161**

10.00 – 10.15	Powitanie gości. Wprowadzenie do tematu <i>Paulina Bednarz – Koordynator Projektu Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i>
10.15 – 11.00	Zarządzanie wiekiem - korzyści jakie z sobą niesie i niebezpieczeństwa jakie niesie zaniechanie zarządzania wiekiem przez pracodawców. Jak w praktyce zarządzać wiekiem? – przykłady dobrych praktyk <i>Pan Sławomir Hardej – Wiceprezes Wschodniej Izby Gospodarczej w Siedlcach</i>
11.00 – 11.30	Mentoring jako sposób na międzypokoleniowy transfer wiedzy i rozwój pracowników 50+. Jakie korzyści z mentoringu płyną dla firmy i dla pracowników? <i>dr Mieczysław Bąk - Prezes Zarządu Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i>
11.30 – 12.00	Pytania i odpowiedzi
12.00 – 12.20	Przerwa na kawę
12.20 – 13.20	Platforma ZFP – bezpłatna pomoc w zarządzaniu kapitałem ludzkim z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu <i>Anna Szcześniak – Współautor Platformy ZFP Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i>
13.20 – 14.00	Pytania i odpowiedzi
14.00 – 14.45	Lunch

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.