

## Program spotkania warsztatowo-promocyjnego nt. aktywizacji pracowników 50+ i zarządzania wiekiem

Spotkanie realizowane w ramach projektu „Zatrudnienie Fair Play. Zostań Mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”

**Łazy, k. Warszawy, 10.04.2014 r.**  
**Hotel Książę Poniatowski, ul. Wąska 12 b**

10.00 – 10.15	Powitanie gości. Wprowadzenie do tematu <i>Paulina Bednarz – Koordynator Projektu</i> <i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i>
10.15 – 11.00	Zarządzanie wiekiem - korzyści jakie z sobą niesie i niebezpieczeństwa jakie niesie zaniechanie zarządzania wiekiem przez pracodawców. Jak w praktyce zarządzać wiekiem? – przykłady dobrych praktyk <i>Jacek Arendarski - Prezes</i> <i>Mazowiecki Związek Pracodawców w Gminie Lesznowola</i>
11.00 – 11.30	Mentoring jako sposób na międzypokoleniowy transfer wiedzy i rozwój pracowników 50+. Jakie korzyści z mentoringu płyną dla firmy i dla pracowników? <i>dr hab. Przemysław Kulawczuk – prof. Uniwersytetu Gdańskiego</i> <i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i>
11.30 – 12.00	Pytania i odpowiedzi
12.00 – 12.20	Przerwa na kawę
12.20 – 13.20	Platforma ZFP – bezpłatna pomoc w zarządzaniu kapitałem ludzkim z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu <i>Anna Szcześniak – Współautor Platformy ZFP</i> <i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i>
13.20 – 14.00	Pytania i odpowiedzi
14.00 – 14.45	Lunch

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.

