

PRACOWNIKU

Jesteś pracownikiem? Masz do zaoferowania praktyczną, specjalistyczną wiedzę oraz wiele lat doświadczenia zawodowego?

Jesteś wieloletnim pracownikiem, który osiągnął mistrzostwo w zakresie swoich obowiązków. Poznałeś tajniki swojego zawodu, znakomicie odnajdujesz się w firmie i obowiązujących w niej procedurach. Masz zaufanie przełożonych i szacunek kolegów.

Jesteś otwarty na nowe zawodowe wyzwania?

Potrafisz twórczo myśleć, działać i podchodzić do zawodowych obowiązków. Odczuwasz potrzebę rozwoju i sprawdzania się w nowych dla Ciebie obszarach. Potrzebujesz odmiany.

Lubisz pracę z ludźmi?

Chętnie poznajesz nowych ludzi, jesteś ciekawy ich historii oraz tego, co mogą wnieść w Twoje życie. Cieszą Cię sukcesy innych. Nie zniechęcają Cię różnice w poglądach. Wiesz, co to kompromis i merytoryczna wymiana argumentów.

Ukrywasz w sobie pedagoga?

Jesteś pierwszą osobą, do której kierowane jest pytanie młodszych lub mniej doświadczonych kolegów. Potrafisz cierpliwie tłumaczyć zarówno proste, jak i skomplikowane zagadnienie. Lubisz dzielić się wiedzą i widzieć efekty swojej pracy w praktyce. Przełożeni liczą się z Twoim zdaniem i mają zaufanie do Twojego doświadczenia.



Mamy dla Ciebie doskonałą propozycję!

Zostań Mentorem!!!

MASZ SZANSE!

Rozwinąć i przekazać swoją wiedzę
Wykorzystać swoje doświadczenie zawodowe i zdobyć nowe
Zmienić kierunek swojej kariery zawodowej

PRACOWNIK → MENTOR → EKSPERT

Co zyskasz?

Potwierdzenie własnych osiągnięć – jesteś kluczowym pracownikiem firmy!

Dzięki zaangażowaniu w program mentoringowy będziesz mógł docenić to, co osiągnął w trakcie swojej wieloletniej kariery zawodowej. Jesteś doświadczonym praktykiem z umiejętnością dostrzegania szans, zagrożeń, powiązań i skutków podejmowanych działań i decyzji. Szkoda byłoby zmarnować taki potencjał!

Nowy kierunek rozwoju i nowy rozdział w karierze!

W Twoim zawodowym życiu otwierają się kolejne drzwi, skorzystaj z nich! Masz szansę rozwinąć swoje zdolności interpersonalne i doradcze, poszerzyć własne know-how, sprawdzić się w nowej roli – nauczyciela i doradcy. Masz także szansę odkryć w sobie nowy potencjał. Jaki? Przekonaj się sam!

Satysfakcję!

Masz szansę mieć realny wpływ na rozwój innego człowieka, zobaczyć, jak dzięki Twojemu zaangażowaniu rozwija się i usamodzielnia, jak zyskuje uznanie oraz szacunek kolegów i przełożonych, jak staje się skutecznym członkiem Waszego zespołu.

Samopoznanie!

„Tyle o sobie wiemy, na ile nas sprawdzono”. (Wisława Szymborska)

Bliski kontakt i współpraca z drugim człowiekiem sprawia, że będziesz miał szansę na lepsze poznanie siebie. Nowe sytuacje, nowe wyzwania, konieczność konfrontacji własnych przekonań z sądami innych, to niebываła okazja do studiów nad własnym charakterem i postawą życiową.

Lepsze kontakty ze współpracownikami!

Mentoring zakłada i wymusza stały kontakt mentora z podopiecznym, ale także opiera się na kontaktach z pozostałymi członkami firmy, masz szansę nie tylko poznać nowego i z całą pewnością ciekawego człowieka, masz także szansę odświeżyć swoje kontakty z kolegami, a także zaprezentować się z innej niż dotychczas strony! Poznaj innych i daj im poznać się na nowo!

Zadania Mentora

Z mentorem zazwyczaj współpracują nowi pracownicy firmy, pracownicy zmieniający stanowisko oraz tzw. talenty, czyli jednostki wybitne. Twoim głównym zadaniem jako mentora będzie odkrywanie i rozwijanie potencjału podopiecznego, co w przełożeniu na życie firmy będzie oznaczało wspieranie podopiecznego w jak najszybszym zdobywaniu wiedzy i umiejętności niezbędnych na jego stanowisku pracy, rozwijaniu jego kompetencji, zainteresowań i pasji, a także zidentyfikowaniu jego słabych i mocnych stron, dzięki czemu, nabierając samodzielności, będzie w stanie wnieść swój wkład w rozwój firmy oraz, co najważniejsze, samodzielnie decydować o swoim życiu i dalszym rozwoju kariery.

Jako mentor masz także szansę zaangażować się we współtworzenie w Twojej firmie profesjonalnego Systemu Zarządzania Zasobami Ludzkimi, uwzględniającego doświadczonego pracowników w wieku 50+. Wykorzystaj swój potencjał i zostań rzecznikiem swoich kolegów, pomóż pracodawcy odkryć potrzeby starszych pracowników wpływające na ich wydajność i zaangażowanie, a także wskaż mu korzyści płynące z ich zatrudnienia i właściwego zarządzania, takie jak:

- zatrzymanie w firmie wypracowanego przez lata know-how,
- wykorzystanie przewag rynkowych wynikających z różnorodności wiekowej pracowników (wzrost zaufania klientów i pracowników, bogate doświadczenie życiowe, praktyczna wiedza itp.) i poprawa pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa,
- wzrost wydajności pracy i spadek kosztów rekrutacji, szkoleń itp.
- uniknięcie konsekwencji braku kadry na rynku pracy, itp.

Jak zostać Mentorem?

Przede wszystkim potrzebne są: Twoja chęć i zgoda firmy na wdrożenie programu mentoringowego. Od nas dostaniesz narzędzie – Interaktywną Platformę Internetową, dzięki której będziesz mógł sprawdzić swoją wiedzę, poszerzyć kompetencje i przygotować się do roli Mentora, a także doradcy współtworzącego strategię zarządzania zasobami ludzkimi. Pomocne w tym będą:



Trzy źródła wiedzy

1. PUBLIKACJE

Kompedia wiedzy na temat zarządzania wiekiem w firmie, budowy strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem oraz roli mentora w relacji do podopiecznego i firmy.



Publikacje są bezpłatne i dostępne na stronach:
www.zfp.zostanmentorem.pl i www.zostanmentorem.pl

2. KURS E-LEARNINGOWY „ZOSTAŃ MENTOREM”

Kurs powstał przede wszystkim jako praktyczna pomoc dla Ciebie. Ma Ci pomóc przygotować się do roli mentora, sprawdzić i poszerzyć Twoją wiedzę oraz kompetencje. Ma też za zadanie dać Ci informacje niezbędne do współtworzenia programu mentoringowego w Twojej firmie oraz jego sprawnego i efektywnego funkcjonowania. Kurs składa się z 10 modułów: „Mentoring”, „Coaching”, „Przywództwo”, „Motywacja”, „Adaptacja zawodowa”, „Mentor jako rzecznik interesów”, „Zarządzanie czasem”, „Organizacja pracy”, „Podejmowanie decyzji” i „Zarządzanie wiekiem”.

3. GENERATOR STRATEGII ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI „ZATRUDNIENIE FAIR PLAY” (ZFP)

Generator to tak naprawdę gotowy wzorec, który po dopasowaniu go do potrzeb konkretnej firmy umożliwia stworzenie on-line, krok po kroku strategii zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającej aspekt zarządzania wiekiem i pozwalającej na właściwe ułożenie relacji wewnątrz firmy. Zawarte w generatorze wskazówki i podpowiedzi z pewnością będą pomocne zarówno w tworzeniu strategii, jak i w jej dostosowaniu do oczekiwań pracowników, możliwości pracodawcy oraz realizacji celów firmy.

Pamiętaj!

Ze wszystkich źródeł wiedzy będących jednocześnie skutecznymi i pomocnymi narzędziami służącymi do zmiany Twojego życia, Twojej kariery i Twojej firmy oraz z całej Interaktywnej Platformy Internetowej ZFP możesz korzystać w dowolnym czasie i miejscu (wystarczy jedynie komputer z dostępem do Internetu) oraz możesz korzystać bezpłatnie, ponieważ zostały one stworzone z myślą o Tobie w ramach realizacji projektu innowacyjnego „Zatrudnienie Fair Play. Zostań Mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”, który jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Korzystaj
bezpłatnie!

Projekt realizują:

IB Instytut Badań nad Demokracją
i Przedsiębiorstwem Prywatnym

ERIFO

Fundacja „Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym”, ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa,
tel: (22) 630 98 01-03, (22) 630 96 21, fax: (22) 826 25 96, (22) 434 60 49, e-mail: iped@kig.pl; www.iped.pl

CHCESZ SKORZYSTAĆ Z PLATFORMY ZATRUDNIENIE FAIR PLAY?

↓
Wejdź na www.zostanmentorem.pl
i wybierz e-platformę.

Zarejestruj się podając podstawowe informacje.

Zaloguj się - wystarczy Twój e-mail i hasło.

Kurs e-learningowy „Zostań Mentorem”

My prowadzimy – Ty się uczysz!
5 kroków do Twojego sukcesu

1. Rozwiąż TEST WIEDZY

Mentoring, coaching i organizacja pracy nie mają przed Tobą tajemnic? Może potrzebujesz wsparcia w zakresie motywacji, zarządzania czasem i podejmowania decyzji? Sprawdź ile już wiesz i czego jeszcze możesz się dowiedzieć!

2. Wybierz jeden z 10 KURSÓW i rozpocznij naukę

10 OFEROWANYCH KURSÓW to spory zastrzyk wiedzy dla Ciebie. Dowiedz się więcej o mentoringu i zadaniach mentora oraz płynącej z nich satysfakcji. Rozpocznij nowy etap kariery – odkryj mentoring dla siebie, a wszystko we własnym czasie i rytmie.

3. Sprawdź czego się nauczyłeś!

Wypełnij TEST po zakończeniu kursu i zobacz, jak rosną Twoje kompetencje! Pytania, nawet te podchwytliwe na pewno wydają Ci się łatwiejsze, prawda?

4. Przejdź do kolejnego kursu

Kroki 2-4 powtarzaj aż przejdiesz wszystkie 10 kursów. Powodzenia!

5. Zobacz i porównaj wyniki

Etap nauki za Tobą! Gratulujemy! Teraz zobacz ile się nauczyłeś! Kliknij na lewym panelu WYNIK OGÓLNY. Porównaj swoje wyniki sprzed kursu i po nim. Pomogą Ci w tym diagramy, najedź na nie kursorem a poznasz wynik punktowy.

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Generator Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1. Generator Strategii ZZL – to narzędzie stworzyliśmy dla Ciebie!

Generator daje możliwość zbudowania profesjonalnego systemu zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu. Jest doskonałym narzędziem dla wszystkich pracodawców, którzy chcą właściwie ułożyć lub poprawić swoje relacje z pracownikami.

2. Poznaj 15 procesów Twojego sukcesu

Generator to 15 powiązanych ze sobą procesów standardu Zatrudnienie Fair Play, uwzględniających wszystkie aspekty relacji z pracownikami wraz z elementami strategii zarządzania wiekiem – kierunku, który w niedalekiej przyszłości zagwarantuje sukces Twojej firmy.

3. Uzupełnij DANE FIRMY

DANE FIRMY udostępnione podczas rejestracji są warunkiem koniecznym aby skorzystać z możliwości generatora. Możesz je uzupełnić lub zmienić. Gotowe? Kliknij ZAPISZ a następnie ROZPOCZNIJ.

4. Misja organizacji – pierwszy przystanek w 15-etapowej podróży. Zaczynamy!

Dzięki generatorowi każda firma/organizacja może stworzyć strategię ZZL dokładnie dopasowaną do własnych potrzeb, uwzględniającą jej strukturę, kulturę i specyfikę. Każdy z 15 procesów dla Twojej firmy powstaje tak samo – uzupełniasz pola tekstowe, zgodnie z zamieszczonymi przy nich poleceniami.

5. Kto pyta nie błądzi!

Skorzystaj z naszych podpowiedzi. Przy niektórych polach tekstowych zamieściliśmy dla Ciebie podpowiedzi. Wystarczy kliknąć na pole PODPOWIEDŹ. Możesz także skorzystać z gotowych rozwiązań prezentowanych w opracowaniach umieszczonych w zakładce PUBLIKACJE.

Nie spiesz się!
Konsultuj rozwiązania!
Korzystaj z podpowiedzi!

6. Praca nad procesem zakończona

ZAPISZ efekty swojej pracy i przejdź do kolejnego procesu w prawym górnym rogu klikając NASTĘPNY. Prawda, że to proste?

7. Stop! To wymaga uzupełnienia!

Na każdym etapie pracy nad strategią możesz wrócić do poprzedniego procesu i wprowadzić modyfikacje, zmieniając zawarte tam informacje. Pamiętaj jednak, że za każdym razem zapisz zmiany!

8. Koniec. Strategia gotowa

Stworzyłeś kompleksową, piętnastopprocesową strategię zarządzania zasobami ludzkimi idealnie dopasowaną do Twojej firmy i potrzeb jej pracowników. Ostatni krok to zatwierdzenie strategii przez kierownictwo, odbywa się to poprzez kliknięcie w pole ZATWIERDŹ STRATEGIĘ. Po zatwierdzeniu strategii możesz ją wydrukować. Kliknij w emblemat Adobe Acrobat PDF, a otrzymasz efekt swojej pracy gotowy do wydruku i wdrożenia – KSIĘGĘ JAKOŚCI ZFP.

PRZEDSIĘBIORCO PRACODAWCO

czy wiesz, że

- Każdy pracownik, który odchodzi z Twojej firmy zabiera ze sobą bezcenną wiedzę i doświadczenie. Potrzebujesz co najmniej trzech miesięcy, aby przeszkolić nowego pracownika i zapoznać go z kulturą organizacyjną tak, by mógł efektywnie pracować i przynosić zysk Twojej organizacji.
- Pracownicy 50+ posiadają nie tylko ogromną wiedzę, ale i doświadczenie zdobyte w ciągu wielu lat pracy, co pozwala im na efektywniejsze wykonywanie obowiązków, szybsze podejmowanie decyzji, łatwość w rozpoznaniu nowych sytuacji pojawiających się w codziennej pracy oraz budowę stałych przewag konkurencyjnych. Pracownicy 50+, przy odpowiednim wsparciu organizacji, mogą zapewnić szybkie przygotowanie do wymagań pracodawcy swoich młodszych współpracowników.
- Na całym świecie, ze szczególnym uwzględnieniem kultury japońskiej, docenia się starszych pracowników, których siłą są wiedza i doświadczenie zarówno życiowe, jak i zawodowe. Efektywny międzypokoleniowy transfer wiedzy zapewnia płynne funkcjonowanie organizacji na rynku, nawet w sytuacji dużych zmian gospodarczych. Co więcej, zapewnia stabilizację i poczucie bezpieczeństwa wszystkich interesariuszy organizacji!
- Przedsiębiorstwa potrzebują efektywnego międzypokoleniowego transferu wiedzy. Firmy, które zdobędą wiedzę, jak uruchomić potencjał doświadczonych pracowników uzyskają wyraźną przewagę konkurencyjną.

Dołącz do nowoczesnych i świadomych przedsiębiorców!
Postaw na równowagę – docenij dojrzałych, sprawdzonych,
lojalnych i aktywnych pracowników a jednocześnie zapewnij
możliwość rozwoju osobom młodym. Jednym słowem...



Zadbaj o właściwe zarządzanie wiekiem!
Stwórz swój dream team!

CZY CHCESZ,

aby wiedza i doświadczenie starszych pracowników pozostały w Twojej firmie?

Chcesz, aby firma przynosiła większe zyski?

Chcesz, aby ludzie lepiej i efektywniej pracowali?

Stwórz drużynę marzeń!

– połącz doświadczenie i wiedzę starszych pracowników z entuzjazmem i nieszablonowym podejściem młodych ludzi. Stwórz sprawnie działający, uzupełniający się, wspomagający i wzajemnie uczący zespół pracowników! Zdiagnozuj i wykorzystaj mocne strony swojej firmy i swoich pracowników, motywuj do pracy i nagradzaj za jej dobre wykonanie (system motywacyjny i system wynagradzania), daj swoim ludziom nauczycieli (program mentoringowy) i wyznacz cel, do którego będą dążyć. Stwórz własną strategię „Zatrudnienie Fair Play”!



Jak to zrobić?

Skorzystaj z narzędzi, jakie Ci oferujemy! Pomogą Ci one w profesjonalnym zarządzaniu zasobami ludzkimi w Twojej firmie ze szczególnym uwzględnieniem potencjału pracowników 50+.

1. GENERATOR STRATEGII ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI „ZATRUDNIENIE FAIR PLAY” (ZFP)

Generator to gotowy wzorec, dopasuj go do potrzeb swojej firmy, a szybko stworzysz kompletną, obejmującą 15 podstawowych procesów Strategię Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Generator to nowoczesne narzędzie umożliwiające pracę on-line w dowolnie wybranym przez Ciebie czasie (24h) i miejscu, możesz z nim pracować w domu, w biurze, czy podczas lunchu. Stworzony dzięki niemu dokument możesz dowolnie modyfikować. Wystarczy, że masz urządzenie (komputer, tablet, itp.) z dostępem do Internetu. W generatorze znajdziesz również wskazówki i podpowiedzi, skorzystaj z nich, na pewno pomogą Ci w stworzeniu najlepszej strategii dla Twojej firmy.

Korzyści dla Twojej firmy:

- budowa sprawnie działającego, zmotywowanego i zaangażowanego zespołu pracowników,
- ściąganie i zatrzymanie w firmie najlepszych dostępnych specjalistów – dzięki jasnym zasadom obowiązującym w firmie oraz perspektywicznym możliwościom rozwoju (np. program mentoringowy),
- zatrzymanie w firmie wypracowanego przez lata know-how,
- maksymalizowanie zaangażowania pracowników we współtworzenie sukcesu firmy,
- uporządkowanie procedur obowiązujących w firmie dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi,
- zintegrowanie pracowników wokół celu firmy i jego realizacji,
- stworzenie narzędzi zarządzania zróżnicowanym zespołem pracowniczym,
- polepszenie kontroli nad pracownikami,
- lepsze wykorzystanie potencjału pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników 50+.

2. KURS E-LEARNINGOWY „ZOSTAŃ MENTOREM”

Kurs to doskonałe narzędzie, dzięki któremu możesz:

- stworzyć lub zmodyfikować już istniejący program mentoringowy w swojej firmie,
- zaktywizować doświadczonych pracowników w Twojej firmie,
- przygotować pracowników 50+ do nowego etapu ich kariery – roli Mentora.

Korzyści dla Twojej firmy:

- program mentoringowy to nowy krok dla Twojej firmy, w kierunku organizacji uczącej się,
- oszczędności finansowe i czasowe – mentoring to jedna z najtańszych i najbardziej efektywnych form podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- zatrzymanie w firmie wypracowanego przez lata know-how – doświadczeni pracownicy przekazują młodszemu wiedzę specjalistyczną i często niedostępną w podręcznikach, młodzi pracownicy już na starcie mają dostęp do wiedzy, do której sami musieliby dochodzić latami,
- zintegrowanie zespołu pracowników, zapobieganie podziałom, wdrożenie kultury szacunku do wiedzy i doświadczenia starszych pracowników,
- wyłowienie spośród pracowników tzw. talentów, osób które w przyszłości mogą stworzyć nową grupę liderów i menedżerów Twojej firmy,
- wyzwolenie w pracownikach kreatywności i aktywności
 - nowy kierunek rozwoju zawodowego dla starszych pracowników
 - wzięcie odpowiedzialności za własną karierę i życie zarówno starszych jak i młodszych pracowników,
- ograniczenie problemów związanych ze starzeniem się pracowników i wynikających z tego konsekwencji dla firmy – docenieni i zaangażowani pracownicy dłużej i wydajniej pracują, a brak obawy przed zwolnieniem (z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego) powoduje skupienie się na pracy, zmniejszenie absencji chorobowej, większą motywację do pracy i zaangażowanie, a także otwartość na nowe pomysły i doświadczenia.

3. PUBLIKACJE

Jeżeli chcesz dowiedzieć się więcej, skorzystaj z naszych publikacji, to kopalnia wiedzy i dobrych praktyk w zakresie zarządzania wiekiem w firmie, budowy strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem oraz roli programu mentoringowego i mentora w firmie.



Publikacje są bezpłatne
i dostępne na stronach:
www.zfp.zostanmentorem.pl
i www.zostanmentorem.pl