



Program spotkania warsztatowo-promocyjnego nt. aktywizacji pracowników 50+ i zarządzania wiekiem

Spotkanie realizowane w ramach projektu „Zatrudnienie Fair Play. Zostań Mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”

Radom, 14.03.2014 r.

Izba Przemysłowo-Handlowa Ziemi Radomskiej, ul. Rwańska 7

- | | |
|---------------|---|
| 10.00 – 10.15 | Powitanie gości. Wprowadzenie do tematu
<i>Paulina Bednarz – Koordynator Projektu
Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 10.15 – 11.00 | Zarządzanie wiekiem - korzyści jakie z sobą niesie i niebezpieczeństwa jakie niesie zaniechanie zarządzania wiekiem przez pracodawców. Jak w praktyce zarządzać wiekiem? – przykłady dobrych praktyk
<i>dr Mieczysław Bąk – Prezes Zarządu
Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 11.00 – 11.30 | Mentoring jako sposób na międzypokoleniowy transfer wiedzy i rozwój pracowników 50+. Jakie korzyści z mentoringu płyną dla firmy i dla pracowników?
<i>dr hab. Przemysław Kulawczuk – prof. Uniwersytetu Gdańskiego
Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 11.30 – 12.00 | Pytania i odpowiedzi |
| 12.00 – 12.20 | Przerwa na kawę |
| 12.20 – 13.20 | Platforma ZFP – bezpłatna pomoc w zarządzaniu kapitałem ludzkim z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu
<i>Anna Szcześniak – Współautor Platformy ZFP
Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 13.20 – 14.00 | Pytania i odpowiedzi |
| 14.00 – 14.45 | Lunch |

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

