

Program spotkania warsztatowo-promocyjnego nt. aktywizacji pracowników 50+ i zarządzania wiekiem

Spotkanie realizowane w ramach projektu „Zatrudnienie Fair Play. Zostań Mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”

Płock, 21.03.2014 r. Centrum Edukacji (Grupa Orlen), al. F. Kobylińskiego 25

- | | |
|---------------|---|
| 10.00 – 10.15 | Powitanie gości. Wprowadzenie do tematu
<i>Paulina Bednarz – Koordynator Projektu</i>
<i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 10.15 – 11.00 | Zarządzanie wiekiem - korzyści jakie z sobą niesie i niebezpieczeństwa jakie niesie
zaniechanie zarządzania wiekiem przez pracodawców. Jak w praktyce zarządzać
wiekiem? – przykłady dobrych praktyk
<i>dr Mieczysław Bąk – Prezes Zarządu</i>
<i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 11.00 – 11.30 | Mentoring jako sposób na międzypokoleniowy transfer wiedzy i rozwój pracowników
50+. Jakie korzyści z mentoringu płyną dla firmy i dla pracowników?
<i>dr hab. Przemysław Kulawczuk – prof. Uniwersytetu Gdańskiego</i>
<i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 11.30 – 12.00 | Pytania i odpowiedzi |
| 12.00 – 12.20 | Przerwa na kawę |
| 12.20 – 13.20 | Platforma ZFP – bezpłatna pomoc w zarządzaniu kapitałem ludzkim z uwzględnieniem
zarządzania wiekiem i mentoringu
<i>Anna Szcześniak – Współautor Platformy ZFP</i>
<i>Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym</i> |
| 13.20 – 14.00 | Pytania i odpowiedzi |
| 14.00 – 14.45 | Lunch |

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.